

UNSERE ARBEITSFELDER

PROJEKT-COACHING



- Projektarbeit und Arbeitsalltag
- Projektsteuerung
- Sicherung von Ergebnissen

PROZESS- UND ORGANISATIONS-COACHING



- Arbeitsbeziehungen und Schnittstellen
- Prozesssteuerung
- Arbeitsorganisation und Selbstmanagement
- Teamaufstellungen

VERÄNDERUNGS-COACHING



- Veränderungen verstehen, annehmen und unterstützen
- Umgang mit Unsicherheit und Widersprüchen
- Veränderungen gestalten und Stabilität vermitteln
- Change Leadership

COACHING KOMMUNIKATION UND AUFTRETEN



- Besprechungen produktiv gestalten
- Konfliktmanagement
- Ausdrucksweise, Körpersprache und Auftreten
- Überzeugend präsentieren

FÜHRUNGS-COACHING



- Optimierung des Führungsverhaltens
- Vom Teammitglied zur Führungskraft
- Personal führen und fördern
- Nachwuchsführungskraft
- Mit Teams produktiv arbeiten
- Entdecken neuer Wahlmöglichkeiten und Lösungen

INNOVATIONS-COACHING



- Neue Chancen erkennen und nutzen
- Stärkung der kreativen Power des Teams
- Synergien im Team erarbeiten
- Mit lateralem Denken und Open-mindedness zum Erfolg
- Lösen aus bestehenden Denk- und Handlungsmustern

UNSERE ARBEITSWEISE

- Jeder Teilnehmer wird aktiv eingebunden.
- Wir begleiten die Coaching-Prozesse ziel- und erfolgsorientiert.
- Jeder Teilnehmer hat während des Coachings immer den gleichen Ansprechpartner.
- Balanced Coaching: Die Qualität und Effizienz des Coachings wird regelmäßig in Feedbackgesprächen dargestellt.



DAS ERGEBNIS

- Stärkung der individuellen Potentiale der Teilnehmer.
- Freisetzung von ungenutzten Fähigkeiten bei jedem Teilnehmer.
- Umsetzung des Gelernten in die Praxis und den Arbeitsalltag.
- Sicherung der Nachhaltigkeit der erarbeiteten Inhalte.

DER NUTZEN FÜR SIE

- Sicherheit bei der Umsetzung durch die Wissens- und Erfahrungskompetenzen des Coachs.
- Nachhaltigkeit für alle durch die Potentialentwicklung und durch fundiertes Verstehen.
- Dauerhafte Wertschöpfung durch die Sicherung des Transfers in die Arbeitsumgebung.